

EGMONT CODE OF CONDUCT

Inom Egmont-koncernen förbinder vi oss att:

- eftersträva högsta möjliga kvalitetsnivå inom alla verksamhetens delar i hela världen
- uppvisa ett etiskt och ansvarsfullt beteende i all vår verksamhet
- stötta, respektera och skydda alla enskilda individers rättigheter
- ta hänsyn till miljön

Vi förväntar oss att våra samarbetsparter¹ delar samma värden. Vi kräver att samtliga Egmont-företag och våra samarbetsparter som minimum följer nedanstående riktlinjer. I fall av bristande efterlevnad av dessa skall avvikelser/-erna godkännas av Egmont Corporate Legal och endast om avvikelser/-erna tydligt är till fördel för berörda medarbetare eller att åtgärder vidtagits för att säkra efterlevnaden av Egmonts Code of Conduct.

Grundprinciper

Egmont-företagen och deras samarbetsparter¹ skall följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter; gällande produktion, prissättning, försäljning och distribution av Egmonts produkter.

Samtliga hänvisningar till "gällande lagar och föreskrifter" i denna Code of Conduct omfattar lokala och nationella lagar, regler, direktiv och föreskrifter samt gällande traktat.

Egmont granskar och övervakar att samtliga Egmont-företag uppfyller reglerna. Det är det enskilda Egmont-företagets ansvar att säkerställa att samarbetsparter uppfyller Egmonts Code of Conduct.

Vad avser granskning skall samarbetsparter vid varje givet tillfälle ge Egmont och/eller Egmonts representanter obehindrad tillgång till deras anläggningar samt allt relevant material med eller utan föregående avisering.

¹ I denna Code of Conduct innebär "samarbetsparter" samtliga leverantörer, underleverantörer och andra relevanta samarbetsparter till Egmont-koncernen.

Barnarbete

Egmont delar övertygelsen att barns grundläggande mänskliga rättigheter skall skyddas. Egmont och dess samarbetsparter förbinder sig att inte använda barnarbete.

Samtliga medarbetare skall uppfylla minimiåldern för arbete i enlighet med gällande lands lagstiftning eller, om detta är högre, Egmonts krav på en minimiålder på 15 år*.

Där lokal lagstiftning medger en ålder på 14 år kan Egmont skriftligen godkänna arbete för ett visst ändamål, beroende på den typ av arbete som skall utföras och den ålder vid vilken den lokala skolplikten (om sådan finns) upphör.

Egmont-företag och samarbetsparter som sysselsätter unga som inte omfattas av definitionen av barn (<15 år) förbinder sig vidare att respektera samtliga lagar och föreskrifter som kan tillämpas på dessa individer.

* Emellertid accepterar Egmont att barn arbetar i enlighet med nationell lagstiftning som införts i kraft av Europeiska rådets direktiv 94/33/EG av den 22 juni 1994, kapitel 1, paragraf 1 samt 4.

Rätten till fritt val av sysselsättning

Egmont-företagen och deras samarbetsparter förbinder sig att inte använda tvångsarbete eller ofrivilligt arbete.

Tvång och trakasserier

Egmont-företagen och deras samarbetsparter förbinder sig att behandla varje enskild medarbetare med värdighet och respekt samt att inte använda kroppslig bestraffning, hot om våld eller andra former av fysiska, sexuella, psykiska eller verbala trakasserier eller annat missbruk.

Förbud mot diskriminering

Egmont-företagen och deras samarbetsparter förbinder sig att inte diskriminera någon i samband med anställning och sysselsättning; gällande lön, personalförmåner, befordran, sanktioner, uppsägning eller pension, eller mot bakgrund av ras, religion, ålder, nationalitet, social bakgrund, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, kön, politisk övertygelse eller handikapp.

Föreningsfrihet

Egmont-företagen och deras samarbetsparter förbinder sig att respektera samtliga medarbetares föreningsfrihet och deras rätt att organisera sig och förhandla kollektivt på ett lagenligt och fredligt sätt utan att det av dessa avkrävs böter eller de åläggs sanktioner.

Arbetsmiljö och säkerhet

Egmont-företag och deras samarbetsparter förbinder sig att säkra att medarbetarna har en sund och tillfredsställande arbetsmiljö som lever upp till alla gällande lagar och föreskrifter, samt att förebygga arbetsplatsolyckor och sjukdomar och som minimum sörja för skälig tillgång till rent dricksvatten och sanitära utrymmen, brandsäkerhet samt tillräcklig belysning och ventilation.

Lön

Egmont-företagen och deras samarbetsparter erkänner att det är nödvändigt att betala ut löner för att täcka medarbetarnas grundläggande behov. Egmont-företagen och deras samarbetsparter förbinder sig att som minimum efterleva samtliga gällande lagar och föreskrifter rörande löner och arbetstider; även bestämmelser gällande minimilön, övertidsarbete, maximal arbetstid, ackordsatser och andra former av ersättning samt att tillhandahålla personalförmåner i enlighet med gällande lagar och föreskrifter.

Övertidsersättning

Utöver lön för kontraktsmässig arbetstid skall medarbetarna ersättas för övertidsarbete med den högre sats som fastställts genom lag i det aktuella landet. Skulle landets lagstiftning sakna bestämmelser om övertidsersättning skall minst sedvanlig lön utbetalas för övertidsarbete.

Fri bostad

Egmont-företag och samarbetsparter som tillhandahåller medarbetare bostad som en del av lönepaketet skall efterleva alla gällande lagar och föreskrifter angående säkra och hälsosamma boendeförhållanden; inkluderat men inte begränsat till, brandsäkerhet, sanitära förhållanden, säkerhetsföreskrifter samt elektrisk, teknisk och byggnadsmässig säkerhet.

Boende som en del av ett lönepaket kan aldrig påtvingas medarbetaren utan kan endast erbjudas som personalförmån.

Man skall dessutom säkra en godtagbar sanitär standard, respektera rätten till privatliv och tillhandahålla rent dricksvatten.

Arbets tid

Bortsett från extraordinära driftsförhållanden* skall Egmont-företagen och deras samarbetsparter inte kräva att medarbetarna arbetar mer än a) 48 timmar per vecka och 12 timmars övertidsarbete, eller om detta är lägre, b) det antal timmar som den lokala lagstiftningen fastställt som maximal veckoarbetstid samt maximalt övertidsarbete, eller om den lokala lagstiftningen saknar angivelser för maximal arbetstid, gängse veckoarbetstid i det aktuella landet plus 12 timmars övertidsarbete. Medarbetarna måste dessutom garanteras minst en ledig dag per sjudagarsperiod, undantaget vid extraordinära driftsförhållanden.

**Extraordinära driftsförhållanden definieras som produktion som inte ingår som ett led i ordinarie produktion eller drift, dvs. att gällande omständigheter endast varar under en kort period.*

Miljöskydd

Egmont-företagen och deras samarbetsparter förbinder sig att efterleva samtliga gällande lagar och föreskrifter inom miljöområdet.

Antikorruption och mutor

Egmont-företagen och deras samarbetsparter förbinder sig att följa alla gällande lagar och föreskrifter mot korruption med avseende på deras affärsverksamhet och i synnerhet skall de inte i) försöka vinna otillbörliga fördelar (t.ex. en fördel de inte har rätt till) genom direkta eller indirekta löften, erbjudanden, gåvor eller mottagande av något av värde, till eller från offentligt anställda, samarbetsparter eller annan tredje part eller ii) inlåta sig i någon annan form av korruption, mutor, underlättande betalningar, förskingring, utpressning, nepotism eller bedrägeri som syftar till att på orättfärdigt sätt uppnå olämpliga fördelar eller på annat sätt påverka resultatet av dess affärsverksamhet. Samarbetsparter måste säkerställa att alla berörda medarbetare och tredje parter känner till och följer gällande lagar och föreskrifter mot korruption.

Gåvor och representation

Egmont-företagen och deras samarbetsparter förbinder sig att inte erbjuda finansiering, donationer, frikostiga gåvor och extravagant representation till medarbetare i, eller andra motsvarigheter till, Egmont-koncernen i syfte att påverka affärsbeslut. Samarbetsparten skall säkerställa att samtliga gåvor och all representation som erbjuds Egmonts medarbetare är transparenta, ringa, sällan förekommande, lämpliga och relevanta för verksamheten. Gåvor och representation får aldrig erbjudas som motprestation för något, utgöras av kontanter eller motsvarande eller innehålla representation av sexuell eller liknande olämplig natur.

Förmedling

Egmont-företagen och deras samarbetsparter skall säkerställa att bestämmelserna i denna Code of Conduct vidarebefordras till alla medarbetare; samt att en kopia av denna Code of Conduct översatt till det lokala språket hängs upp på en väl synlig plats där den alltid finns tillgänglig för alla medarbetare.

Efterlevnad

Om ett Egmont-företag så begär måste en samarbetspart skriftligen bekräfta efterlevnaden av Egmonts Code of Conduct.

Underleverantörer

Egmont-företag skall under framställningen av sina produkter endast använda underleverantörer som följer denna Code of Conduct.

I händelse av avvikelser mellan det engelska originalet av Egmont Code of Conduct och en översättning till något annat språk, gäller den engelskspråkiga versionen.